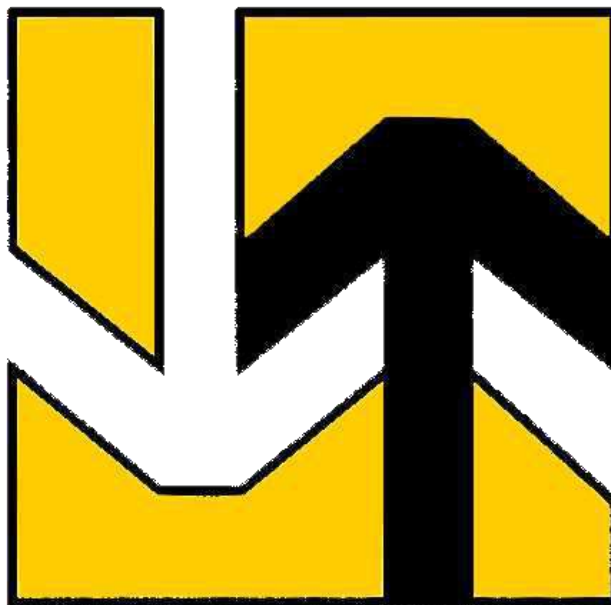


Code of Conduct / Verhhaltenskodex



VEÖS|à^c&@ ä
Q @Uä [} ^A @ | ^ } EY ää-æ *
O& ^ } ^ ! • d EU
ÖEHFI JÄP æ } [ç ^ !



Code of Conduct / Verhaltenskodex

Stand 2024

Inhalt

1. Generelles
2. Allgemeines
3. Einhaltung der Menschenrechte
 - a) Gleichbehandlung, Anti-Diskriminierung
 - b) Kampf gegen Kinderarbeit
 - c) Schutz vor Zwangsarbeit und Belästigungen
4. Wertschätzende Beziehungen
5. Faire Arbeitsbedingungen
6. Qualitätsanspruch
7. Umweltschutz
8. Arbeits- und Gesundheitsschutz
9. Anti-Korruptions-Politik
10. Verschwiegenheit und Schutz von Informationen
 - a) Vertrauliche und geschützte Informationen
 - b) Informationssicherheit
 - c) Geistiges Eigentum
11. Ständige Verbesserung



Code of Conduct / Verhaltenskodex

1. Generelles

Unser Code of Conduct enthält wichtige Verhaltensregeln. Sie sollen uns dabei helfen, die im Tagesgeschäft auftretenden ethischen und rechtlichen Fragen richtig und angemessen zu beantworten.

Unser Code of Conduct ist nicht statisch, sondern wird stetig weiterentwickelt und den sich laufend ändernden rechtlichen und wirtschaftlichen Bedingungen angepasst, denen T-E Klebertechnik als international auftretendes Unternehmen begegnet.

Dieser Code of Conduct zeigt die Visionen und Werte auf, zu denen sich T-E-Klebertechnik bekennt. T-E-Klebertechnik hat den Anspruch alle Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen.

Dieser Anspruch ist untrennbar verbunden mit der Art und Weise wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten.

T-E-Klebertechnik erwartet von allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ohne Ausnahme, dass sie neben den internen Regeln selbstverständlich auch alle Gesetze befolgen.

Die Nichtbeachtung des Code of Conduct kann zu erheblichen Schäden führen, nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für unsere Geschäftspartner und Kunden.

Deshalb ist der Code of Conduct für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verbindlich, unabhängig von der Stellung innerhalb des Unternehmens.

Verstöße gegen den Code of Conduct werden von T-E-Klebertechnik nicht toleriert.

Jeder der wissentlich gegen den Code of Conduct verstößt muss mit angemessenen Konsequenzen rechnen. Diese Maßnahmen können, je nach Schwere des Verstoßes, von arbeitsrechtlichen Maßnahmen über zivilrechtliche Schadensersatzansprüche bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen reichen.

Damit es nicht dazu kommt, liegt es in der Verantwortung jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin sich mit dem Inhalt des Code of Conduct vertraut zu machen. Er soll eine Richtlinie sein, die in das eigene Verhalten mit einzubeziehen ist.



2. Allgemeines

T-E-Klebertechnik verpflichtet sich zur steten Einhaltung aller geltenden Gesetze und Regularien.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der im Folgenden aufgeführten Werte und setzen diese um. T-E-Klebertechnik erwartet dies von allen Mitarbeitern, Lieferanten und Partnern.

Für eine erfolgreiche Umsetzung und Einhaltung wird dieser Code of Conduct bei allen Mitarbeitern, Lieferanten und Partnern kommuniziert.

3. Einhaltung der Menschenrechte

T-E-Klebertechnik verpflichtet sich als international agierendes Unternehmen die Menschenrechte zu achten.

a) Gleichbehandlung, Anti-Diskriminierung

Wir verpflichten uns eine diskriminierungsfreie Arbeitsumgebung zu schaffen und zu einem ebensolchen Umgang. Jegliche Ungleichbehandlung oder Benachteiligung ohne sachliche Rechtfertigung wird von T-E-Klebertechnik nicht geduldet.

Insbesondere gilt dies aufgrund von:

Hautfarbe	Sprache
Geschlecht	Vermögen
Herkunft	Körperlicher Beeinträchtigung
Zugehörigkeit	andere
Unterscheidungsmerkmale	
Glauben	
politischer oder sonstiger Anschauung	

b) Kampf gegen Kinderarbeit

Nach der UN-Kinderrechtskonvention benötigen Kinder einen besonderen Schutz, weiterhin haben Sie ein Recht auf Gesundheit, Bildung, Spiel und Erholung.

T-E-Klebertechnik hält sich an diese UN-Konvention und spricht sich generell gegen Kinderarbeit aus.

Dies erwarten wir ebenso von allen unseren Kunden, Lieferanten und Partnern.

Bei der T-E-Klebertechnik werden junge Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen nicht bei gefährlichen oder möglichen gesundheitsschädlichen Arbeiten eingesetzt.



c) Schutz vor Zwangsarbeit und Belästigungen

Nur durch freiwillig motivierte Arbeit können Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der T-E-Klebertechnik langfristig qualitative Arbeit leisten. Daher verpflichten wir uns zu ausschließlich freiwillig motivierter Arbeit, Zwangsarbeit oder gebundene Arbeit wird nicht geduldet.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der T-E-Klebertechnik sind frei in der Entscheidung ob Sie für die T-E-Klebertechnik tätig sein wollen.

Der Ort und die Art der Freizeitgestaltung sind für alle Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen frei wählbar.

T-E-Klebertechnik beteiligt sich nicht, erlaubt oder unterstützt keinerlei Gewalt, physische oder psychische Bestrafung, entwürdigende oder erniedrigende Behandlung und oder Drohungen.

4. Wertschätzende Beziehungen

Wir streben nach wertschätzenden Beziehungen mit allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Kunden und Partnern.

Alle Beziehungen haben das Ziel des gegenseitigen Nutzens um eine langfristige Beziehung zu schaffen.

T-E-Klebertechnik bezieht die Interessen und Anforderungen aller Seiten mit ein und ist stets versucht die beste Lösung zu finden.

5. Faire Arbeitsbedingungen

T-E-Klebertechnik steht für faire Löhne und Gehälter, die mindestens dem gesetzlich geregelten Lohn entsprechen.

Löhne und Gehälter werden stets pünktlich und unaufgefordert ausgezahlt.

Die Beschränkung von und der Umgang mit Überstunden ist gesetzlich beziehungsweise vertraglich geregelt.

Wir gewährleisten die Einhaltung der nationalen gesetzlichen Regelungen zur Arbeitszeitbeschränkungen. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben selbstverständlich ein Anrecht auf geregelte Arbeitszeiten und Pausen.

T-E-Klebertechnik stellt sich nicht gegen die Bildung von Betriebsräten und arbeitet mit diesen zusammen.

Eine Gewerkschaftszugehörigkeit steht jedem Mitarbeiter und jeder Mitarbeiterin frei.



6. Qualitätsanspruch

Der Anspruch der T-E-Klebertechnik sind qualitativ hochwertige Leistungen, die unsere Kunden und Partner zufriedenstellen. Die Zufriedenheit unserer Kunden sowie verlässliche und langfristige Beziehungen stehen für uns im Vordergrund.

Für diesen Anspruch ergreifen wir qualitätssichernde Maßnahmen für alle relevanten Prozesse. Mittels unseres Systems zur Qualitätssicherung streben wir zur stetigen Verbesserung aller unserer Prozesse und Abläufe.

7. Umweltschutz

Für T-E-Klebertechnik ist die Umwelt das höchste Gut, daher gehen wir schonend mit ihr um. Wir verhindern soweit wie möglich die Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden. Wir beachten zudem den Lärmschutz, treten für einen schonenden Verbrauch von Ressourcen ein und senken den Energieverbrauch. Wir sorgen für eine korrekte Abfallentsorgung, wobei die Abfallvermeidung für uns Vorrang hat.

Sofern möglich, wählen wir die Alternative mit den geringsten Auswirkungen auf Mensch und Umwelt.

T-E-Klebertechnik hat ein intern integriertes System geschaffen um das Verwenden von bedenklichen Stoffen zu reduzieren.

8. Arbeits-und Gesundheitsschutz

Ein gesundes Arbeitsumfeld, führt zu motivierten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, ohne diese Motivation fehlen die Leistungsfähigkeit und der unbedingte Wille zur Qualität.

T-E-Klebertechnik schafft daher dieses gesunde Arbeitsumfeld und setzt sich für den Erhalt und die Förderung von Gesundheit ein.

Wir analysieren mögliche Gefahren für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und treffen Vorkehrungen.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der T-E-Klebertechnik werden zum sicheren Arbeiten, zum Verhüten und oder Vorgehen bei eventuellen Unfällen geschult.

Für ein sicheres, sauberes und ergonomisches Arbeitsumfeld, sowie die Erfüllung aller Anforderungen moderner Sicherheitsbestimmungen wird gesorgt.

T-E-Klebertechnik hat ein striktes Alkohol und Drogenverbot.

Wir streben danach, den Arbeits-und Gesundheitsschutz fortlaufend zu verbessern, alle unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind in unserem integrativen System beteiligt um für eine stetige Verbesserung zu sorgen.



9. Anti-Korruptions-Politik

Unsere Geschäftsbeziehungen erfolgen ausschließlich auf transparente, integre Art und Weise. T-E-Klebertechnik verbietet jegliche Form von Korruption, Bestechlichkeit, Schmiergeldzahlung, Betrug oder Täuschung. Wir erwarten dies sowohl von uns selbst als auch von unseren Geschäftspartnern und handeln nur mit Organisationen oder Personen die diese Werte ebenso vertreten. T-E-Klebertechnik hat eine Regelung zum Umgang mit Zuwendungen etabliert, um Bestechungen zu vermeiden und um gegeben falls über auftretende Bestechungen zu berichten und damit konsequent umzugehen. Gegen Verstöße dieser Regelung wird aktiv vorgegangen. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind angehalten Situationen aus denen ein potentieller Interessenkonflikt entstehen kann zu vermeiden. Dies betrifft Konflikte zwischen persönlichen Interessen oder denen von nahen Verwandten, Freunden oder Geschäftspartnern. Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen ist es nicht gestattet, mit ihren Wettbewerbern Preise oder Angebote abzusprechen. Sie dürfen auch keine früheren, gegenwärtigen oder künftigen Preisinformationen an Wettbewerber weitergeben. T-E-Klebertechnik beteiligt sich nicht an Kartellen.

Wir bestärken jeden, bei Kenntnis oder begründeten Verdacht von korrupten Verhalten, sich vertrauensvoll an die Geschäftsleitung der T-E-Klebertechnik zu wenden. Repressalien gegenüber meldenden Personen müssen nicht gefürchtet werden, sie sind nicht zulässig.

10. Verschwiegenheit und Schutz von Informationen

In unserem Geschäftsfeld begegnen uns unter anderem auch vertrauliche Informationen. T-E-Klebertechnik verpflichtet sich zu Loyalität gegenüber unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Kunden, Lieferanten und Partnern. Dies gilt insbesondere für den Umgang mit vertraulichen Informationen.

a) Vertrauliche und geschützte Informationen

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen müssen sensible Informationen einschließlich vertraulicher, personenbezogener und geschützter Informationen ordnungsgemäß behandeln. Informationen dürfen nur für den Geschäftszweck, zu dem sie übermittelt worden sind und nicht für andere Zwecke genutzt werden, ausgenommen der Eigentümer hat vorher seine Zustimmung gegeben.



b) Informationssicherheit

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen müssen vertrauliche und geschützte Informationen anderer einschließlich persönlicher Informationen vor unerlaubten Zugriff, Beschädigung, Gebrauch, Veränderung und Weitergabe durch geeignete physische und elektronische Sicherheitseinrichtungen schützen.

Es muss sichergestellt werden, dass die Informationen nicht an Dritte oder Kollegen gelangen.

c) Geistiges Eigentum

T-E-Klebertechnik beachtet alle Gesetze und Regularien zu geistigen Eigentum, einschließlich dem Schutz von Patenten, Warenzeichen und Copyrights.

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind dazu angehalten mit dem Firmeneigentum beziehungsweise dem Eigentum Dritter sorgsam umzugehen.

11. Ständige Verbesserung

T-E-Klebertechnik, ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verbessern sich stetig. Dies gilt auch für die Werte und Visionen dieses Code of Conduct.

Jedliche Person, der einen Verstoß gegen diese T-E-Klebertechnik Werte bei einem Kunden, Mitarbeiter oder Mitarbeiterin, Lieferanten oder Organisation bekannt wird, ist von der T-E-Klebertechnik aufgefordert diesen Verstoß zu melden.

Wer einen solchen Verstoß meldet muss keine Repressalien fürchten, sie sind nicht zulässig. T-E-Klebertechnik wird eine Lösung suchen, um die Einhaltung dieser unserer Werte zu verbessern und zu gewährleisten.

T-E-Klebertechnik sucht keine Beziehungen zu Organisationen oder Personen, die sich nicht an unsere Werte halten.

Gegeben falls stellt T-E-Klebertechnik diese Beziehungen ein und sucht Alternativen.